



Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin toiminta- ja talouskertomus 2023

1. Johdanto

Espoon hiippakunnan tuomiokapituli on toimintalinjauksessaan *Kutsuttuina kirkon työssä* määritellyt tehtäväkseen osallistua Kristuksen kirkon missioon mahdollistamalla, tukemalla ja turvaamalla seurakuntien työtä ja työyhteisöjä. Tämän lisäksi tuomiokapitulin resursseja on jouduttu kohdentamaan kokonaiskirkollisiin muutoksiin, joihin ei ole voitu varautua toiminta- ja taloussuunnitelmaa laadittaessa. Vuonna 2023 uusittiin papiston nimikirjajärjestelmä, jonka rakentamisessa tuomiokapitulin työpanos oli kriittinen. Espoon hiippakunnan tuomiokapituli on systemaattisesti kehittänyt kirkon virkoihin rekrytointia vahvistavia toimia yhdessä seurakuntien ja kouluttavien oppilaitosten kanssa. Osaavan henkilöstön riittävyys on keskeinen tekijä kirkon ja sen seurakuntien työn kannalta.

Espoon hiippakunnassa on 19 seurakuntaa, jotka muodostavat kolme rovastikuntaa. Espoon tuomiorovastikuntaan kuuluvat Espoon tuomiokirkkoseurakunta, Espoonlahden seurakunta, Kauniaisten suomalainen seurakunta, Kirkkonummen suomalainen seurakunta, Leppävaaran seurakunta, Olarin seurakunta ja Tapiolan seurakunta. Lohjan rovastikuntaan kuuluvat Hangon suomalainen seurakunta, Karkkilan seurakunta, Lohjan seurakunta, Raaseporin suomalainen seurakunta, Siuntion suomalainen seurakunta ja Vihdin seurakunta. Tuusulan rovastikuntaan kuuluvat Hyvinkään seurakunta, Järvenpään seurakunta, Keravan seurakunta, Nurmijärven seurakunta, Mäntsälän seurakunta ja Tuusulan seurakunta. Seurakuntarakenteessa ei tapahtunut muutoksia vuoden 2023 aikana.

Hiippakuntavaltuuston jäsenet toimikaudella 2020–2024 ovat:

1) maallikkojäsenet: Pentti Aspila, Lea Ahonen, Anni Hyvärinen, Tuomo Hyvärinen, Mika Leppäaho, Jouni Mykkänen, Kirsi Nummi, Juha Pitkä, Jaakko Rahja, Sirpa Rantala, Päivi Raunu, Heikki Sorvari, Saila Sutinen ja Raija Urama.

2) pappisjäsenet: Vilppu Huomo (28.2.2023 alkaen), Sini Mäkelä, Mimosa Mäkinen, Meri-Anna Paloniemi (28.2.2023 asti), Juha-Pekka Rissanen, Juha Vähäsarja, Kaisa Yletyinen ja Heidi Zitting.

Hiippakuntavaltuusto kokoontui kaksi kertaa.

Tuomiokapitulin puheenjohtajana toimi piispa Kaisamari Hintikka ja jäseniä olivat tuomiorovasti Ari Paavilainen, vanhempi pappisasessori Tarja Meijer (30.4.2023 asti) ja Eero Jokela (1.5.2023 alkaen), nuorempi pappisasessori Eero Jokela (30.4.2023 asti) ja Tiina Peippo (1.5.2023 alkaen), lakimiesasessori Aappo Laitinen, hiippakuntadekaani Mika Nurmi ja maallikkojäsen Lea Ahonen. Läsnaolo- ja puheoikeudella tuomiokapitulin istuntoihin osallistui hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja Pentti Aspila. Istunnon esittelijänä ja sihteerinä toimi notaari Pilvi Keravuori. Tuomiokapitulin istunto koostui 11 kertaa.

Henkilötyövuosien määrä vuonna 2023 oli 10 (vuonna 2022 10,2 ja vuonna 2021 10,4). Henkilöstö on pysynyt samana vuoden 2023 ajan.

2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2023

Espoon hiippakunnan tuomiokapituli päätti toteuttaa seurakuntien yhteydenottojen perusteella keväällä 2023 seurakuntakierroksen saadakseen laajan tilannekuvan hiippakunnan seurakuntien tilanteesta. Tuomiokapitulin työntekijöiden edustajat vierailivat tammi-toukokuussa kaikissa hiippakunnan seurakunnissa, mikä satoi resursseja ja aiheutti myös enakoimattomia lisäkustannuksia. Vierailuilla työskenneltiin seurakuntien johtoryhmien, lähijohtajien tai koko työyhteisön kanssa. Työskentelyssä keskityttiin tunnistamaan vahvoja ja heikkoja signaaleja, joista erityisesti nousivat esiin rekrytointiongelmien, lasten ja nuorten hyvinvointi, jäsenkato sekä työyhteisöjen ja työntekijöiden jakamiseen liittyvät kysymykset. Tuomiokapituli on käynnistänyt toimenpiteitä, kuten rekrytointitoimia, vastauksena näihin haasteisiin. Signaalityöskentelyjen tuloksia on jaettu myös webinaareissa. Seurakuntakierros edisti tuomiokapitulin vuorovaikutusta ja yhteydenpitoa seurakuntien kanssa. Vuodelle 2023 suunnitellut rovastikunnalliset skenaariotyöpajat siirrettiin kierroksen vuoksi toteutettavaksi alkuvuonna 2024.

Espoon hiippakunnassa piispantarkastuksia järjestetään vuosittain kaksi. Mäntsälän seurakunnan piispantarkastusviikko toteutui huhtikuussa. Järvenpäässä hallinnon, talouden ja suunnittelujärjestelmän tarkastus toteutettiin lokakuussa, ja piispantarkastusviikko ajoittuu keväälle 2024. Kauniaisien suomalaisen seurakunnan piispantarkastuksen suunnittelu on käynnistetty, ja piispantarkastus järjestetään vuonna 2024. Hangon suomalaisen seurakunnan piispantarkastuksen seurantatarkastus toteutettiin lääninrovastin johdolla toukokuussa. Lääninrovasti suoritti loppuvuodesta 2023 ylimääräisen seurantakäynnin Hankoon seurantatarkastuksessa tehtyjen havaintojen vuoksi.

Rovastikunnittain ja yksittäisissä seurakunnissa pidettiin ajankohtaisia kirkkolakiuudistukseen liittyviä koulutuksia sekä koulutusta seurakuntien uusille luottamushenkilöille. Lisäksi järjestettiin hiippakunnallinen muutoksenhakuun ja uuteen kirkkolainsäädäntöön liittyvä teemapäivä, jonka tavoitavuus ylitti odotukset.

Ordinaatiovalmennuksen sisältöjä kehitettiin vastaamaan paremmin toimintaympäristön tarpeita ja vahvistamaan uusien työntekijöiden sitoutumista kirkon virkaan. Vuoden aikana on kehitetty ja uudistettu mm. kirjallisuutta, retriitin sisältöjä ja käytännön taitojen tukea. Vuonna 2023 järjestettiin kaksi pappis- ja diakonian virkaan vihkimystä, joissa vihittiin 11 pappia ja 6 henkilöä diakonian virkaan (5 diakonia + 1 diakonissa).

Kirkkoherroille järjestettiin ajankohtaisteemojen käsittelyä varten virtuaaliset ”kvartaalikalvat”. Ajatus virtuaalisille ajankohtaistapaamisille syntyi kirkkoherrojen kokouksessa, ja ensimmäisten kokemusten perusteella käytäntöä jatketaan ja kehitetään edelleen vuorovaikutuksellisemmiksi.

Yhdessä Helsingin hiippakunnan ja Helsingin yliopiston teologisen tiedekunnan opiskelijayhdistyksen kanssa järjestettiin rekrytointimessut, joilla seurakunnat tarjosivat teologian opiskelijoille mahdollisuuksia vapaaehtoistyöhön, harjoitteluihin ja kesätöihin. Ryhmä teologian opiskelijoita vieraili tuomiokapitulissa tutustumassa työhön ja työmahdollisuuksiin hiippakunnassamme.

Työnohjauksen kysyntä on pysynyt koronapandemian jälkeen korkealla tasolla, ja työnohjaajien resurssi on käytännössä kokonaan käytössä. Työnohjauksen tarpeeseen on vastattu kehittämällä työnohjauksen teemaryhmiä. Espoon hiippakunta vastasi kesällä Helsingin, Porvoon ja Espoon hiippakuntien yhteisen työnohjaajien koulutuspäivän järjestämisestä. Vuoden aikana on myös valmisteltu

toukokuussa 2024 pidettäviä valtakunnallisia työnohjaajien verkostopäiviä. Joulukuussa päättyi Helsingin ja Espoon hiippakunnille suunnattu työnohjaajakurssi, jolta valmistui 21 työnohjaajaa, joista 12 Espoon hiippakuntaan.

Seurakuntien työntekijöille suunnattua hengellisen elämän tuen kokonaisuutta on kehitetty suhteessa muuttuneisiin tarpeisiin ja entistä vähäisempiin resursseihin. Hengellistä ohjausta on tarjottu diakonian virkaan ja papeiksi vihityille. Hiljaisuuden viljely on ollut keskeisessä roolissa piispantarkastukseen kuuluvassa hengellisen elämän päivässä ja ordinaatiokoulutuksen retriittipäivissä. Seurakunnan tarpeiden mukaan räätälöity hengellisen elämän päivä toteutettiin Vihdissä. Tuomiokapituli järjesti keväällä yhdessä Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin kanssa kummi-webinaarin, johon osallistui yhteensä noin 60 pappia.

Seurakunnat ovat perustaneet uuden kirkkolain edellyttämiä nuorten vaikuttajaryhmiä. Tuomiokapituli on tukenut nuorten vaikuttajaryhmien verkostoa. Nuorille luottamushenkilöille järjestettiin piispan johdolla webinaari heidän luottamustehtävänsä tukemiseksi.

Vuoden 2022 aikana selvitettiin ulkopuolisen rahoituksen mahdollisuuksia, minkä seurauksena käynnistettiin yhteistyö Kevan kanssa työkykyvalmennuksen järjestämiseksi. Valmennus antaa lähijohtajille valmiuksia työkyvyn kehittämiseen seurakunnassa. Koulutus alkoi keväällä 2023 ja se jatkuu kevääseen 2024. Mukana on lähijohtajia Espoon hiippakunnan ja Turun arkkihiippakunnan seurakunnista.

Hiippakunnan jokaisessa seurakunnassa ja seurakuntayhtymässä on nimetty vähintään yksi, useimmissa kaksi, häirintäyhdyshenkilöä. Yhdessä Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin ja poliisin edustajien kanssa on valmisteltu toimintaohjetta seksuaalisen häirinnän ja seksuaalirikosten ennaltaehkäisyyn ja tilanteiden käsittelyyn. Saavutettavuusyhdyshenkilö on nimetty vuoden aikana lähes jokaiseen seurakuntaan.

Tuomiokapitulin vierailu Edinburghin ystävyshiippakuntaan toteutui toukokuussa 2023. Vierailun aikana tutustuttiin ystävyshiippakunnan toimintaan ja työntekijöihin sekä pohdittiin kysymyksiä, jotka liittyvät toimintaympäristöön ja sen muutoksiin sekä keskinäisen yhteyden syventämiseen. Vierailusta laadittiin matkaraportti. Marraskuussa seurakuntapastori Maria Puotiniemi ja kirkkoherra Antti Malinen osallistuivat Edinburghin hiippakunnan pappien tapaamiseen Pitlochryssa. Tämä jo perinteeksi muodostunut vierailu tukee vuorovaikutusta sekä ajatusten- ja kokemustenvaihtoa hiippakuntien välillä.

Tammikuussa 2023 Espoon hiippakunnan piispa edusti evankelis-luterilaista kirkkoa johtaessaan Pyhän Henrikin päivän ekumeenisen delegaation vierailua Roomaan. Paavin yksityisaudienssin yhteydessä Rooman piispalle lahjoitettiin John Nurmisen säatiön kautta suojeltu pala Itämereltä. Piispa Kaisamari Hintikka nosti puheessaan esille veden monitasoisen merkityksen kristinuskossa ja muussa elämässä sekä rauhan ja elonkirjon eteen tehtävän työn merkityksen. Paavin lisäksi delegaatio tapasi muita Vatikaanin toimijoita ja suomalaisia diplomaatteja sekä toimitti ekumeenisen jumalanpalveluksen Pyhän Henrikin muistopäivänä. Yhtye espoolaisesta CandoMini-kamarikuorosta vastasi musiikista.

Lähetystyön kysymykset seurakunnissa ovat nousseet esille useasti kuluneen vuoden aikana. Lähetyssteereiden määrä vähenee ja työnkuvat muuttuvat. Tuomiokapituli järjesti seurakuntien lähetystyöstä vastaaville kohtaamisen foorumin, jossa pohdittiin muun muassa työn sisältöjä.

Hiippakunnan seurakuntien ja seurakuntayhtymien viestijät tapasivat syyskuussa. Päivässä pohdittiin viestinnän haasteellisuutta, erilaisten medioiden moninaisuutta, kohderyhmien pirstaloitumista ja kriisiviestinnän kysymyksiä.

Hiippakunnan alueella toimiva kuurojen pappi järjesti viittomakielisiä jumalanpalveluksia ja hartauksia sekä kuurojen leirin. Toiminnasta on laadittu erillinen toimintakertomus.

Ympäristötyö on edistynyt hiippakunnassa. Vuoden aikana seitsemän seurakuntaa on lähtenyt mukaan ympäristödiplomiprosessiin. Lisäksi on panostettu ympäristöasioiden viestintään uutiskirje Hiipassa ja sosiaalisessa mediassa.

Lakimiesasessori edusti tuomiokapitulia hiippakuntavaltuuston nimeämässä työryhmässä, joka järjesti lokakuussa kiinteistöasioita käsittelevän webinaarin seurakuntien kiinteistöistä vastaaville ja luottamushenkilöille. Webinaarin teemana olivat erityisesti seurakuntien leirikeskukset ja niiden käyttämisen kehittäminen yhteistyössä hiippakunnan seurakuntien kesken.

Espoon tuomiokapituli toimi kirkollisena yhteistyötahona Etelä-Suomen aluehallintoviraston järjestämän, erityisesti väestönsuojeluun ja -siirtoihin keskittyneen UUSIMAA23-harjoituksen valmisteluissa. Harjoitus paransi tietoisuutta nykyisen turvallisuustilanteen haasteista ja antoi valmiuksia toimintaan ja yhteistyöhön normaali- ja poikkeusolojen häiriötilanteissa. Tuomiokapituli osallistui myös syksyllä järjestettyyn paikallispuolustusharjoitukseen, joka keskittyi kaatuneiden huoltoon. Tuomiokapitulilla on ollut aktiivinen edustus Etelä-Suomen alueellisessa valmiustoimikunnassa.

Hiippakuntien papiston nimikirjajärjestelmä uusittiin ja otettiin käyttöön joulukuussa. Tuomiokapitulिन resursseja jouduttiin käyttämään merkittävästi projektiryhmän työskentelyyn. Papiston henkilöstöhallintoa koskevien hallinnollisten päätösten määrä kasvoi entisestään.

Tuomiokapitulिन toimitilojen käytettävyyttä ja toimivuutta on lisätty, jotta ne vastaavat nykyisiä toiminnallisia tarpeita.

3. Tavoitteiden toteutuminen

Painopisteet	Tavoitteet vuodelle 2023	Mittarit / Tavoitteiden toteutuminen
<p>Painopiste 1: Mahdollistamme kohtaamisen ja oppimisen tiloja.</p> <p>Painopiste 2: Tuemme strategista suunnittelua ja johtamista.</p> <p>Painopiste 3: Tuemme ekologista ja sosiaalista vastuuta.</p> <p>Painopiste 4: Turvaamme hyvää hallintoa seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä.</p> <p>Painopiste 5: Tuemme henkistä kriisinkestävyyttä.</p>	<p>1. - seurakuntaorganisaatioiden (työntekijät, luottamushenkilöt) sisäisen yhteistyön kartoitus ja edistäminen</p> <p>- tuomiokapitulin asiantuntijoiden ohjaamaa kohtaamisen ja oppimisen foorumia tarjotaan jokaiseen hiippakunnan seurakuntaan</p> <p>- seurakuntien henkilöstön hengellisen elämän syventäminen</p>	<p>- johdon, työntekijöiden ja luottamushenkilöiden motivaatio osallistua hankkeen toteuttamiseen. Arvio: Toteutunut</p> <p>- seurakuntakohtaiset raportit. Arvio: Toteutunut</p> <p>- jatkotoimien tarve (esim. sisäinen koulutus). Arvio: Toteutunut</p> <p>- järjestetään kaksi hengellisen elämän päivää seurakuntien henkilöstölle. Arvio: Toteutunut osittain.</p>
	<p>2. - skenaariotyöpajat rovastikunnittain</p> <p>- erityisesti seurakuntien uuden johdon tuki pitkän tähtäimen suunnittelussa ja strategisen johtamisen kehityspolulla</p>	<p>- seurakunnat ovat laatineet jäsenkehitystä, taloutta, kiinteistöjä ja henkilöstöä koskevat skenaariot (tai ajantasaistaneet aiemmin tehdyt) sekä niistä nousevat toimenpidetarpeet ja varautumiskartat. Arvio: Toteutunut osittain</p>
	<p>3. - kirkon ympäristödiplomin tai vastaavan sertifikaatin hankkimisen edistäminen hiippakunnassa</p> <p>- haetaan rahoitusta hankkeeseen, jolla tuetaan seurakuntien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustietoisuutta.</p>	<p>- tuomiokapitulin oma ympäristödiplomi on uusittu. Arvio: Toteutunut</p> <p>- vähintään puolella hiippakunnan seurakunnista on voimassa oleva kirkon ympäristödiplomi tai vastaava ympäristösertifikaatti. Arvio: Toteutunut osittain</p>
	<p>4. - hallinnollisten prosessien sujuvuuden, virheettömyyden ja oikea-aikaisuuden varmistaminen</p> <p>- seurakuntien muutoksenhakuosoitusten oikeellisuus</p> <p>- hallinnon teemapäivän järjestäminen seurakuntien henkilöstölle</p>	<p>- seurakuntiin palautettujen hallintoasioiden määrä. Arvio: Toteutunut</p> <p>- seurakunnille annettavan neuvonnan määrä. Arvio: Toteutunut</p>
	<p>5. - osallistuminen ilmasto- ja turvallisuuskriisejä koskevaan yhteiskunnalliseen keskusteluun</p> <p>- kokonaisturvallisuutta tukevien yhteistyöverkostojen luominen</p> <p>- HeHu-toiminnan kehittäminen hiippakunnassa</p>	<p>- kohtaamiset sidosryhmien kanssa</p> <p>- näkyvyys mediassa. Arvio: Toteutunut</p> <p>- HeHu-organisaation tehtävien selkeytymisen suhteessa hiippakuntaan, HeHu-organisaation tunnettuuden lisääntymisen seurakunnissa ja HeHun tarkoituksenmukaisen resursoinnin varmistaminen. Arvio: Toteutunut osittain</p>

Vaikuttavuuden arviointi / Tavoitteiden toteutuminen

Painopiste 1: luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteinen päämäärätietoisuus vahvistuu; vuonna 2023 aloittaneet luottamushenkilöt osallistetaan seurakunnan toimintaedellytysten ja -resurssien pitkäjänteiseen turvaamiseen; aktiivinen kyky arvioida ja priorisoida seurakuntaorganisaation osaamis- ja kehittämistarpeita vahvistuu. **Arvio: Toteutunut osittain**

Painopiste 2: strateginen johtaminen vahvistuu seurakuntaorganisaatioiden kaikilla tasoilla; johdon, henkilöstön ja luottamushenkilöiden vuorovaikutus lisääntyy; organisaation sisäinen luottamus syvenee; kokemus seurakunnan työn merkityksestä kasvaa. **Arvio: Toteutunut osittain**

Painopiste 3: kollektiivinen tietoisuus ympäristökatastrofin uhasta vahvistuu seurakuntaorganisaation kaikilla tasoilla; ymmärrys uhkia torjuvien toimien välttämättömyydestä kasvaa ja toimien määrä lisääntyy; jokaisen seurakunnan työntekijän ja luottamushenkilön henkilökohtainen vastuu ympäristökysymyksissä kirkastuu. **Arvio:** *Toteutunut osittain*

Painopiste 4: ymmärrys hyvän hallinnon perusteista lisääntyy; seurakunnan työntekijöiden ymmärrys oikeellisen muutoksenhaun menettelystä vahvistuu. **Arvio:** *Toteutunut*

Painopiste 5: henkinen kriisinkestävyys vahvistuu; yhteiskunnan kokonaisturvallisuus lisääntyy. **Arvio:** *Toteutunut*

Osaamisen kehittäminen / Tavoitteiden toteutuminen

Painopiste 1: osaaminen olemassa. **Arvio:** *Toteutunut*

Painopiste 2: tuomiokapitulin asiantuntijoiden sisäinen koulutus seurakuntayhtymien ja seurakuntien talouden johtamiseen liittyvissä kysymyksissä. **Arvio:** *Toteutunut osittain*

Painopiste 3: osaaminen olemassa ympäristödiplomin edellyttämää auditointia lukuun ottamatta. **Arvio:** *Toteutunut*

Painopiste 4: osaaminen olemassa. **Arvio:** *Toteutunut*

Painopiste 5: osaaminen olemassa. **Arvio:** *Toteutunut*

4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Hiippakunnan talousarvio laadittiin hiippakunnalle ilmoitetun kehyksen mukaisesti. Kirkolliskokous päätti hiippakunnan toimintakatteeksi 1 215 613 euroa, johon sisältyi toimitilakuluja 211 100 euroa. Vuoden 2023 toteuma oli 101,5 %.

Talousarvion sitovuustasona on tuomiokapitulin varsinaisen toiminnan talousarviokehys, joka vuonna 2023 oli 1 004 513 euroa. Kehys ylittyi 24 426 eurolla, siinä missä edellisenä vuonna ylijäämää oli 72 976 euroa. Tilinpäätös muodostui alijäämäiseksi ensimmäistä kertaa Espoon hiippakunnan historiassa. Merkittävimmät syyt ylitykselle olivat ennakoitua suuremmat henkilöstökulut ja palvelujen ostot. Henkilöstökulut ylittyivät 13 721 eurolla. Huomionarvoista on, että jaksotettujen palkkojen osalta ylitys oli ilman sivukuluja 7 445 euroa. Edellisenä vuonna jaksotetut palkat olivat 18 482 euroa talousarviota alhaisemmat, joten erotus vuoteen 2022 oli yhteensä 25 927 euroa (toteuman osalta 40 927 €). Henkilöstökulut muodostivat noin 76,6 % kaikista kuluista (noin 70 % vuonna 2022). Palvelujen ostoissa talousarvio ylittyi 16 480 eurolla, mihin vaikutti osaltaan inflaatiosta johtuva kustannusten ennakoimaton nousu. Matkakuluja kasvattivat kevätkaudella toteutetut tuomiokapitulin edustajien vierailut kaikissa hiippakunnan seurakunnissa.

Toimintatuottoja oli 51 623 euroa eli 1 623 euroa arvioitua enemmän.

Toimitilojen osalta saavutettiin jonkin verran säästöjä talousarvioon verrattuna. Toteuma oli 96,8 %. Poistoja tuomiokapitulilla ei ole toimitiloihin liittyen, koska se toimii vuokratiloissa.

Tuomiokapitulilla on hoidossaan Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin rahasto. Rahaston yhteydessä on myös diakoniarahasto. Rahaston ohjesäännön mukaisesti sen tarkoituksena on tukea Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin ja koko hiippakunnan toimintaa. Rahaston varat, mikäli niitä ei ole käytetty rahaston tarkoitusta palveleviin yleishyödyllisiin ja diakonisiin toimintoihin, on sijoitettava varmalla ja tuottavalla tavalla. Rahaston hoidosta, varojen sijoittamisesta ja varojen käytöstä päättää tuomiokapituli.

Tuomiokapitulin rahaston toimintatuotot olivat 60 514 euroa (54 998 euroa vuonna 2022, 55 053 euroa vuonna 2021) ja toimintakulut olivat 40 380 euroa (41 420 euroa vuonna 2022, 32 197 euroa vuonna 2021). Tilikauden tulos oli 20 134 euroa (13 578 euroa vuonna 2022, 22 856 euroa vuonna 2021).

Espoon hiippakunnan talousarvion 2023 toteutumavertailu (perustoiminta)

	TP 2022	TA 2023	TA 2023 muutokset	TP 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	54 078	50 000		51 623	-1 623	-103,2
Maksutuotot	38 154	40 000		32 567	7 433	-81,4
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	9 420	8 000		13 185	-5 185	-164,8
Tuet ja avustukset	2 878	2 000		2 066	-66	-103,3
Muut toimintatuotot	2 347			488	-488	0,0
Sisäiset tuotot	1 280			3 316	-3 316	0,0
Toimintakulut	-1 017 928	-1 054 513		-1 080 562	26 049	-102,5
Henkilöstökulut	-852 799	-917 419		-931 140	13 721	-101,5
Palkat ja palkkiot	-656 921	-705 707		-715 312	9 605	-101,4
Henkilösivukulut	-195 982	-211 712		-215 852	4 140	-102,0
Henkilöstökulujen oikaisuerät	104			24	-24	0,0
Palvelujen ostot	-122 004	-93 600		-110 080	16 480	-117,6
Palvelun ostot - sisäiset	-1 799			-3 841	3 841	0,0
Aineet ja tarvikkeet	-24 101	-25 200		-17 347	-7 853	-68,8
Annetut avustukset	-17 180	-18 000		-18 146	146	-100,8
Muut toimintakulut	-46	-294		-9	-286	-2,9
TOIMINTAKATE	-963 850	-1 004 513		-1 028 939	24 426	-102,4

Toimitilat, talousarvion 2023 toteutumavertailu

	TP 2023	TA 2024	TA 2023 muutokset	TP 2024	Yli-ali	T-%
Toimintakulut	-197 472	-211 100		-204 429	-6 671	-96,8
Palvelujen ostot	-28 280	-48 100		-31 080	-17 020	-64,6
Vuokrakulut	-161 772	-150 000		-151 535	1 535	-101,0
Aineet ja tarvikkeet	-7 419	-13 000		-21 814	8 814	-168
TOIMINTAKATE	-197 472	-211 100		-204 429	-6 671	-96,8